

涨养老金可以，但怎么涨很关键

原创 Jason不跪 不跪的世界 2024年12月26日 06:03 新西兰



已知1：近日全国财政工作会议表示，明年将适当提高退休人员基本养老金，提高城乡居民基础养老金，提高城乡居民医保财政补助标准，大力提振消费。

（不算利好，因为每年在涨）——



从对比来看，调整幅度也没有超过可支配收入增速，这也是为什么养老金替代率处于低位的原因（2022年47.4%，远低于世界银行建议的70%标准线和55%的警戒线）。

已知2：明年将正式落地“延迟退休”——



并且未来退休金领取条件的缴费年限将从15年延长至20年。

（这算消费的利空，因为它抽走居民现金流）

已知3：根据北大国发的数据整理，我国养老金呈现三轨制——



2023年机关事业单位上调养老金3%，就会增加宏观2200元/年/人的支出。

相对而言，城镇职工上调养老金3%，只会增加宏观1100元/年/人的支出。

而2023年城乡居民的养老金仅上涨了216元/年/人，只有机关事业单位的十分之一。

从某种现实语境里，中国短期的养老金困扰，并非总退休人数，而是体制内的退休人数（因为人均退休金太高，超过了70%的替代率标准线）。

（双轨制引起的贫富与阶级差距，绝对是消费的利空）

已知4：我们观察广义体制的员工人数——



去年总数已经超过了8千万，而机关事业单位总数则超过了4800万。

单纯从养老金角度，这群人的老龄化比农民工的老龄化对全国财政影响更大（尽管农民工人数多得多）——



而综合来看，农民工是“被税主体”，他们的老龄化是在财政收入端影响较大。

两者合力造成每年财政补贴社保的规模在扩大——



根据已知条件，我看了网上部分网友建议：

- 1、阶梯式涨养老金，大部分优先给城乡，机关事业单位则暂停增加（高于一定数字）；
- 2、提升养老金替代率至国际水准；
- 3、为了减少年轻人的抗税情绪（感觉自己的社保在养别人的父母），体制内应公开、透明的呈列历年薪资、养老及医疗等数据；
- 4、降低A轨对B轨的利润转移力度，这样民营企业能给员工更多的可支配收入；
- 5、利率降低后取消公积金（劫贫济富）；
- 6、增强劳动法对职工的保护，拒绝内卷；
- 7、取消户籍制度；
- 8、取消公费医疗；
- 9、吸取日本教训，尽量减少养老财政的现金流直接从年轻人身上获取；

.....

今年部分星球推荐的书籍

再聊“审计”，他们改了吗？

中美摩擦本质

欢迎加入星球（两个星球已超过6000人，超百本有意思+不能买到的书；日更；让你快速了解全球经济和金融的背后逻辑）

加入星球如有技术问题，参考下方——



Jason不跪 的主题

2024/12/25 11:28



有 12 位朋友发表了观点和态度

挺好#人生

普通人如何运用第一性原理？

记住这八条颠覆性认知：

家庭的第一性原理是经济而不是感情！再深的感情，没有经济基础都会被生活磨平。

职场的第一性原理是价值而不是努力！你的付出再多，不能创造价值也只是无用功。

教育的第一性原理是培养能力而不是追求分数！分数再高，没有真才实学也终将被淘汰。

健康的第一性原理是自律而不是医疗！等到生病了才后悔，那就付出百倍代价。

创业的第一性原理是创造需求而不是存量争夺！没有新需求，在红海中厮杀只会两败俱伤。

投资的第一性原理是风险控制而不是高回报！忽视风险追求暴利，最终会赔得倾家荡产。

养老的第一性原理是规划而不是依赖子女!不未雨绸缪，只会成为子女的负担。

成长的第一性原理是反思而不是经历!没有反思的经历，不过是行尸走肉般的重复。

找准这些根本原理，你的人生才不会南辕北辙。否则，再多努力也是南柯一梦。

来自：南半球聊财经 2

Jason不跪 创建；1400+ 人都在这里交流



长按或保存二维码查看原文

 知识星球

个人观点，仅供参考

